



BUKAS NIEUWSBRIEF

Beste Klant, het einde van het jaar nadert en dit is alweer de vierde editie van de Bukas nieuwsbrief. We hopen dat jullie er het afgelopen jaar wat aan hebben gehad. Wij hebben er in ieder geval veel plezier in om de nieuwsbrieven te schrijven en zo onze klanten te voorzien van relevante informatie. We proberen de onderwerpen zo goed mogelijk te laten aansluiten op de behoefte van onze cliëntèle in begrijpelijke taal. Zou je graag een bepaald onderwerp terugzien in een toekomstige nieuwsbrief? Laat het ons dan vooral weten.

Voor nu willen we namens het hele Bukas-team iedereen graag goede feestdagen en een productieve start van het nieuwe jaar wensen!

En oja... tel je voorraad!

inhoud:

- KM-STAND OPSCHRIJVEN
- KERSTPAKKETTEN
- HANDHAVING
SCHIJNZELFSTANDIGHEID



Handhaving schijnzelfstandigheid

Het zal je niet ontgaan zijn, de nieuwsberichten over de wet DBA.

De Belastingdienst heeft aangegeven vanaf 01.01.2025 weer te gaan handhaven op schijnzelfstandigheid.

Voor we hier verder op in gaan, even een stukje geschiedenis over dit onderwerp:

De wet DBA bestaat sinds mei 2016. Daarvoor had je de VAR, weet je nog? Dat was een verklaring die de zzp'er moest aanvragen, waarin hij/zij verklaarde dat het niet om een loondienstverband ging die hij/zij aanging met de opdrachtgever. Dit gaf de opdrachtgever fiscale zekerheid. Echter, in de praktijk bleek dat er nog veel ruimte was om schijnconstructies in de hand te werken, dus werd de VAR vervangen.

Toen kwam de wet DBA, die meer duidelijkheid en betere richtlijnen moest gaan bieden. Helaas zijn deze doelen niet bereikt, sterker nog, het werd alleen maar onduidelijker. De Belastingdienst erkende dit en om die reden kwam er een handhavingsmoratorium: er werd voor een bepaalde tijd niet gehandhaafd op deze wet.

Dit handhavingsmoratorium was altijd als tijdelijke oplossing bedoeld, binnen een jaar zouden er nieuwe wetten en maatregelen komen. Ondertussen zijn we al 8 jaar verder.

Ondanks dat er niet echt meer duidelijkheid is gekomen over de schijnconstructies, wordt het handhavingsmoratorium toch opgeheven. M.a.w. er zal weer gehandhaafd worden. Dus wat kun jij als zzp'er dan toch doen om schijnzelfstandigheid te voorkomen?

Eerst moet je weten wanneer er dan wel sprake is van een loondienstverband. Hier zijn drie belangrijke pijlers voor: gezagsverhouding, persoonlijke arbeid en beloning.

- **Gezagsverhouding:** dit houdt in dat de opdrachtgever bepaald hoe het werk gedaan wordt en hier toezicht op houdt.
 - Hoe voorkom je dit? Zorg dat je als zzp'er zelfstandig werkt en zelf bepaalt hoe de opdracht wordt uitgevoerd. Je wordt ingehuurd om een bepaald eindresultaat te behalen, maar hoe je er komt bepaal je zelf.
- **Persoonlijke arbeid:** dit houdt in dat jij als zzp'er de opdracht persoonlijk moet uitvoeren en jezelf niet mag laten vervangen.
 - Hoe voorkom je dit? Zorg dat je zelf kan bepalen wie het werk uitvoert en dat je bijvoorbeeld een andere zzp'er kan inschakelen.
- **Beloning:** bij een loondienstverband ontvangt de werknemer de afgesproken beloning, of het werk nu af is of niet, goed gedaan is of niet.
 - Een indicatie van ondernemerschap is dat je betaald krijgt naar opdracht, en niet perse naar het aantal uren.



Hier zijn nog een paar factoren die meewegen bij de schijnzelfstandigheid waar je dus op kunt letten. Let op dat dit handvatten zijn, elke situatie is anders en kan weer op een andere manier geïnterpreteerd worden.

- Verricht je dezelfde werkzaamheden als vast personeel bij deze opdrachtgever? Dan kan ook jouw positie op een dienstbetrekking wijzen.
- Zelfstandigen dragen ondernemersrisico, zorg dat jij dus ook dit risico draagt. Bijvoorbeeld het factureren op basis van voltooide projecten en het dragen van aansprakelijkheid voor fouten of schade.
- Een samenwerking zonder specifieke projecten of einddata kan lijken op een dienstverband, zorg dat dit duidelijk is gespecificeerd.
- Zorg indien mogelijk voor meerdere opdrachtgevers.
- Bepaal je eigen werktijden.
- Gebruik eigen materialen en gereedschap.
- Maak reclame voor jezelf.

Er is nog 1 punt dat we graag behandelen. Dit staat nog niet vast maar er bestaat wel een grote kans dat dit er gaat komen. En dat is een minimumtarief voor zzp'ers. Als een zzp'er een te laag uurtarief krijgt kan dit namelijk weer een indicatie zijn dat het om een loondienstverband gaat. Een ondernemer moet immers zijn kosten en risico's kunnen indekken.

Zorg dus dat je als zzp'er minimaal € 33 per uur krijgt.

Heb je hier nog vragen over? Schroom dan niet om contact met ons op te nemen.

Ben ik zzp'er of werknemer?

Beslisboom o.b.v. concept Wet VBAR (invullen op eigen risico)

